

## 4 就業の開拓と提供

### (1) 新規就業の開拓と受注拡大・確保

No.	4-01		
取組名	新規就業の開拓と受注拡大・確保		所管 事業委員会 業務執行理事
概要	企業や家庭、公共団体等に対し、あらゆる機会を通じて、シルバー人材センター事業を広報し、新規就業の開拓と受注機会の拡大・確保を図ります。		
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	○新規就業の開拓	○新規就業の開拓	○新規就業の開拓
	○請負事業の受注拡大・確保 第六次中期計画 令和7年度目標値 請負契約金額 662,725千円	○請負事業の受注拡大・確保 契約実績 請負契約金額 616,146千円	○請負事業の受注拡大・確保 第六次中期計画 令和8年度目標値 請負契約金額 672,666千円
	○派遣事業の受注拡大 第六次中期計画 令和7年度目標値 派遣契約金額 83,066千円	○派遣事業の受注拡大 契約実績 派遣契約金額 102,663千円	○派遣事業の受注拡大 第六次中期計画 令和8年度目標値 派遣契約金額 87,219千円

#### 参考

##### ○令和7年度 請負事業の実績

(単位：件・人・円)

	受託件数	就業人員		契約金額				
		延実人員	延日人員	配分金	材料費	事務費	計	
公共事業等	998	8,451	60,775	280,196,840	1,950,113	44,071,239	326,218,192	
民間事業等	小計	6,931	15,128	64,706	249,994,046	51,073,218	34,826,643	289,928,007
	企業等	2,529	6,110	45,728	183,564,748	1,213,883	27,773,864	212,552,495
	家庭	4,330	8,715	17,580	60,624,459	3,408,460	6,651,794	70,684,713
	独自事業	72	303	1,398	5,804,839	484,975	400,985	6,690,799
合計	7,929	23,579	125,481	530,190,886	7,057,431	78,897,882	616,146,199	

##### ○請負事業の契約実績の推移(令和2年度～令和7年度)

(単位：件・円)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	構成比
		公共事業等	件数 868 金額 270,912,696	件数 901 金額 277,121,822	件数 945 金額 292,529,776	件数 941 金額 299,245,490	件数 974 金額 319,965,333	
民間事業等	小計	件数 8,368 金額 341,014,664	件数 8,981 金額 345,288,420	件数 9,183 金額 344,023,730	件数 9,093 金額 344,036,240	件数 7,967 金額 318,913,179	件数 6,931 金額 289,928,007	47.1%
	企業等	件数 3,096 金額 247,617,599	件数 3,151 金額 247,953,198	件数 3,200 金額 244,714,413	件数 3,137 金額 242,661,779	件数 2,826 金額 227,925,469	件数 2,529 金額 212,552,495	34.5%
		家庭	件数 5,221 金額 88,020,585	件数 5,764 金額 92,287,222	件数 5,913 金額 93,443,505	件数 5,886 金額 95,277,279	件数 5,070 金額 84,622,670	
	独自事業		件数 51 金額 5,376,480	件数 66 金額 5,048,000	件数 70 金額 5,865,812	件数 70 金額 6,097,182	件数 71 金額 6,365,040	件数 72 金額 6,690,799
		合計	件数 9,236 金額 611,927,360	件数 9,882 金額 622,410,242	件数 10,128 金額 636,553,506	件数 10,034 金額 643,281,730	件数 8,941 金額 638,878,512	件数 7,929 金額 616,146,199

参 考

○令和7年度 派遣事業の実績

(単位：件・人・円)

受託件数	就 業 人 員		契 約 金 額			
	延 実 人 員	延 日 人 員	賃 金	調布派遣手数料	しごと財団手数料等	計
112	157	17,679	80,016,171	12,040,316	10,607,042	102,663,529

○派遣事業の実績推移(令和2年度～令和7年度)

(単位：件・円)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
受託件数		87	100	99	99	104	112
延実人員		104	129	131	139	176	157
延日人員		11,244	13,720	14,009	15,715	18,389	17,679
契 約 金 額	賃 金	41,649,282	48,255,444	48,850,398	58,561,772	76,345,339	80,016,171
	調布派遣 手数料	6,031,090	6,982,924	7,187,632	8,800,158	11,351,422	12,040,316
	しごと財団 手数料等	5,440,061	6,156,561	7,154,332	7,981,137	10,150,167	10,607,042
	合 計	53,120,433	61,394,929	63,192,362	75,343,067	97,846,928	102,663,529

○請負・派遣事業 契約金額合計の実績推移(令和2年度～令和7年度)

(単位：円)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
請負事業		611,927,360	622,410,242	636,553,506	643,281,730	638,878,512	616,146,199
派遣事業		53,120,433	61,394,929	63,192,362	75,343,067	97,846,928	102,663,529
合 計		665,047,793	683,805,171	699,745,868	718,624,797	736,725,440	718,809,728

No.	4-02		
取組名	トライアル就業の活用		所管 事業委員会 業務執行理事
概要	東京しごと財団(東京都シルバー人材センター連合)によるトライアル就業(シルバー人材センターの多様な求人開拓の強化)を活用し、新規就業につなげます。		
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	○トライアル就業 (東京しごと財団事業)の促進	○トライアル就業 (東京しごと財団事業)の促進 社会貢献イベント運営補助 (東京フットボールクラブ株式会社) ➡本契約締結へ	○トライアル就業 (東京しごと財団事業)の促進

参考

○シルバー人材センター・トライアル就業について (出典：東京しごと財団ホームページ)

シルバー人材センターがお引き受けする仕事は、除草や清掃、駐輪場管理といった軽作業ではありません。豊富な経験や知識を有する会員が都内に約8万人登録しています。

「お願いしたい仕事はあるけれどシルバー人材センターに依頼できるか」「シルバー人材センターにはどのような会員がいるのか」といった不安や疑問を解消するため、最大5日間、無料でシルバー人材センターを試すことができます。

トライアル就業後は、引き続きシルバー人材センターのご利用を是非ご検討ください。

【事業ポイント】

①<トライアルにかかる費用負担ゼロ>

トライアル期間中は企業の費用負担なく、無料でご利用いただけます。



②<短時間・スポット就業に活用>

トライアル就業時間は最大5日間、計20時間以内 ※詳細はお問い合わせください。  
(東京しごと財団へ)

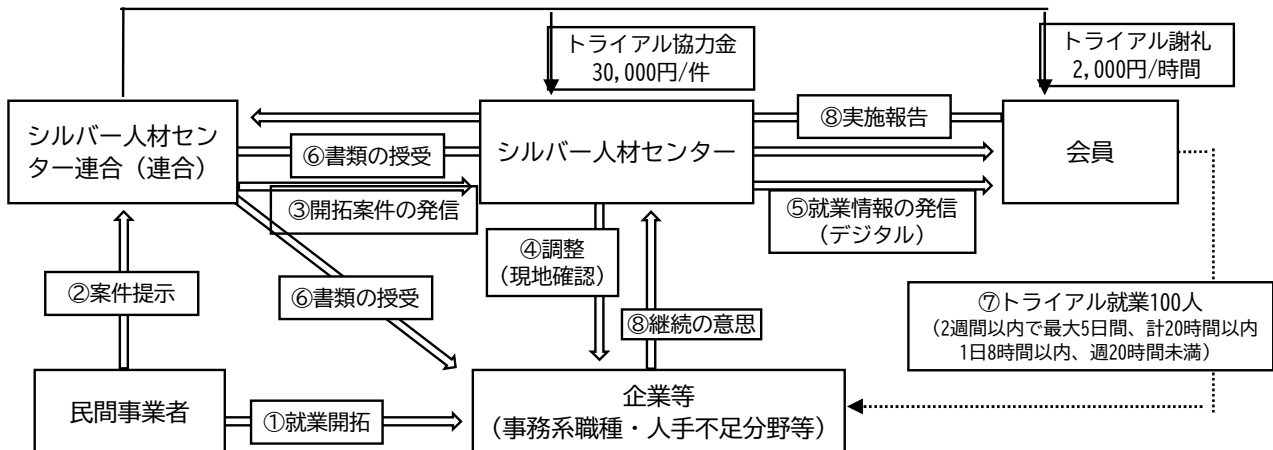


③<シルバー人材センター継続活用の検討>

トライアルでシルバー会員の特性を知ること、不安なく継続的にシルバー人材センターをご利用頂けます。



○トライアル就業の流れ (東京しごと財団資料)



○トライアル就業(社会貢献イベント運営補助 東京フットボールクラブ株式会社)

## シルバー人材センターの多様な求人開拓の強化

「トライアル就業」の事例紹介 ～調布市シルバー人材センター～

### 業務内容 社会貢献イベント運営補助

東京フットボールクラブ株式会社(FC東京)では、ホームゲーム開催日にファンやサポーターがスタジアム周辺を清掃する社会貢献イベントを実施しています。この運営を支えたのが、調布市シルバー人材センター会員の皆さんです。受付ブースでの参加者対応、清掃用具の配布、スタンプカードの押印、記念撮影など、円滑な運営に欠かせない役割を担いました。



FC東京は「地域に根ざしたクラブ」を目指しており、年齢や立場を超えて誰もが参加できる活動の場づくりを目指しています。しかし、社会連携活動の場では人手不足が課題となっていました。こうした中で、シルバー人材センターの活用は、地元とシニア層が協力し地域の活性化につながる有効な仕組みと捉えられ、実現されたものです。

参加した会員からは「サポーターと交流できて楽しい」「地域に貢献できるのがうれしい」との声が寄せられ、トライアル終了後も就業が継続されています。

参照：[https://silver-trial.jp/casestudy\\_sp/](https://silver-trial.jp/casestudy_sp/)

出典：「シルバーとうきょう(No.349 2026.1.15)」

