

3 会員増強と就業拡大

(1) 会員拡大の推進

No.	3-01		
取組名	会員拡大の推進	所管	各委員会 業務執行理事
概要	第六次中期計画で掲げた会員数の目標達成に向けて、会員拡大を推進します。		
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	○会員拡大の推進 第六次中期計画 令和7年度目標値 会員数 1,800人	○会員拡大の推進 令和7年度 会員数1,807人 (新入会員数 256人) ○高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習「調理セミナー」 (主催)東京しごと財団 (共催)調布市シルバー人材センター 令7.7.30(水) たづくり調理実習室 臨時入会説明会 同時開催 参加者9名(うち入会者6名) ○シルバー人材センター就業体験講習 プロから学ぶ「庭木の剪定」 (主催)東京しごと財団 (共催)調布市シルバー人材センター 令7.11.12(水) こころの健康支援センター 参加者20名(うち入会者3名)	○新規会員拡大の推進 第六次中期計画 令和8年度目標値 会員数 1,830人
	○女性会員比率の向上 第六次中期計画 令和7年度目標値 女性会員比率 42.6%	○女性会員比率の向上 女性会員比率41.0%	○女性会員比率の向上 第六次中期計画 令和8年度目標値 女性会員比率 43.7%
	○会員の退会抑制	○会員の退会抑制 退会会員数218人	○会員の退会抑制

参考

○調布市シルバー人材センター会員数の推移(令和2年度～令和7年度)

各年度3月31日(単位:人)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性(男女比)	1,020 (62.3%)	1,020 (61.0%)	1,030 (60.1%)	1,036 (59.5%)	1,051 (59.4%)	1,067 (59.0%)
平均年齢	75.5歳	75.5歳	75.6歳	75.8歳	76.0歳	76.2歳
女性(男女比)	616 (38.3%)	650 (38.9%)	684 (39.9%)	705 (40.5%)	718 (40.6%)	740 (41.0%)
平均年齢	74.3歳	74.2歳	74.4歳	74.8歳	75.1歳	75.1歳
合計	1,636 (100.0%)	1,672 (100.0%)	1,714 (100.0%)	1,741 (100.0%)	1,769 (100.0%)	1,807 (100.0%)
平均年齢	75.0歳	75.0歳	75.1歳	75.4歳	75.6歳	75.8歳

○令和6・7年度 月別入退会者の推移

各年度3月31日(単位:人)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	
令和七年度	入会	男性	32	11	17	12	4	8	14	8	8	6	9	0	129
		女性	38	5	16	9	13	9	13	7	8	4	5	0	127
		計	70	16	33	21	17	17	27	15	16	10	14	0	256
	退会	男性	7	4	17	6	4	5	14	10	7	8	9	22	113
		女性	12	2	16	10	3	7	10	4	4	7	3	27	105
		計	19	6	33	16	7	12	24	14	11	15	12	49	218
令和六年度	入会	男性	38	11	11	10	4	10	11	9	12	8	7	0	131
		女性	33	11	18	10	9	6	5	19	5	7	1	0	124
		計	71	22	29	20	13	16	16	28	17	15	8	0	255
	退会	男性	5	6	9	13	3	6	5	7	6	10	16	30	116
		女性	8	4	9	9	4	10	4	5	9	12	21	16	111
		計	13	10	18	22	7	16	9	12	15	22	37	46	227

参 考

○年齢別 入会・退会会員数(令和7年度)

令和8年3月31日(単位:人)

		平均年齢	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳～79歳	80歳以上	合計
男性	入会	71.5歳	14	44	31	28	12	129
	退会	78.0歳	6	11	14	38	44	113
女性	入会	71.4歳	16	40	29	35	7	127
	退会	77.5歳	2	10	20	45	28	105
合計	入会	71.5歳	30	84	60	63	19	256
	退会	77.7歳	8	21	34	83	72	218

○令和7年度・令和6年度 新入会員の入会動機

各年度「計」欄の丸数字は、動機順位

		令和7年度			令和6年度		
		男性	女性	計	男性	女性	計
1	いきがい・社会参加	55人 (42.6%)	60人 (47.2%)	① 115人 (44.9%)	52人 (39.7%)	68人 (54.8%)	① 120人 (47.1%)
2	仲間作り	1人 (0.7%)	5人 (3.9%)	⑥ 6人 (2.3%)	0人 (0.0%)	3人 (2.4%)	⑥ 3人 (1.2%)
3	時間的余裕	21人 (16.3%)	25人 (19.7%)	③ 46人 (18.0%)	28人 (21.3%)	19人 (15.3%)	② 47人 (18.4%)
4	健康維持・増進	31人 (24.0%)	19人 (15.0%)	② 50人 (19.5%)	24人 (18.3%)	14人 (11.3%)	③ 38人 (14.9%)
5	経済的理由	15人 (11.6%)	15人 (11.8%)	④ 30人 (11.7%)	24人 (18.3%)	13人 (10.5%)	④ 37人 (14.5%)
6	その他	6人 (4.7%)	3人 (2.4%)	⑤ 9人 (3.5%)	3人 (2.3%)	7人 (5.6%)	⑤ 10人 (3.9%)
計		129人 (100%)	127人 (100%)	256人 (100%)	131人 (100%)	124人 (100%)	255人 (100%)

* ()内のパーセントは小数点2位以下を四捨五入。合計値が100とならない場合あり。

○令和7年度・令和6年度 退会会員の退会理由

各年度「計」欄の丸数字は、理由順位

		令和7年度			令和6年度		
		男性	女性	計	男性	女性	計
1	病気(本人)	38人 (33.6%)	29人 (27.6%)	① 67人 (30.7%)	34人 (29.3%)	23人 (20.7%)	① 57人 (25.1%)
2	シルバー事業を通じて就職	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	- 0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	- 0人 (0.0%)
3	その他で就職	10人 (8.8%)	18人 (17.1%)	② 28人 (12.8%)	7人 (6.0%)	17人 (15.3%)	⑤ 24人 (10.6%)
4	死亡	13人 (11.5%)	5人 (4.8%)	⑥ 18人 (8.3%)	24人 (20.7%)	3人 (2.7%)	④ 27人 (11.9%)
5	転居	15人 (13.2%)	8人 (7.6%)	④ 23人 (10.6%)	11人 (9.5%)	19人 (17.1%)	③ 30人 (13.2%)
6	希望する仕事なし	9人 (8.0%)	13人 (12.4%)	⑤ 22人 (10.1%)	7人 (6.0%)	8人 (7.2%)	⑥ 15人 (6.6%)
7	就業機会なし	10人 (8.8%)	8人 (7.6%)	⑥ 18人 (8.3%)	6人 (5.2%)	8人 (7.2%)	⑦ 14人 (6.2%)
8	家庭の事情(介護等)	0人 (0.0%)	6人 (5.7%)	⑧ 6人 (2.8%)	6人 (5.2%)	6人 (5.4%)	⑧ 12人 (5.3%)
9	会費未納	1人 (0.9%)	0人 (0.0%)	⑪ 1人 (0.5%)	1人 (0.9%)	0人 (0.0%)	⑪ 1人 (0.4%)
10	加齢	15人 (13.2%)	11人 (10.5%)	③ 26人 (11.9%)	15人 (12.9%)	21人 (18.9%)	② 36人 (15.9%)
11	他団体等への加入	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	- 0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	- 0人 (0.0%)
12	センターに対する不満	0人 (0.0%)	2人 (1.9%)	⑩ 2人 (0.9%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	- 0人 (0.0%)
13	未回答(不明)	0人 (0.0%)	1人 (1.0%)	⑪ 1人 (0.5%)	0人 (0.0%)	3人 (2.7%)	⑩ 3人 (1.3%)
14	その他	2人 (1.8%)	4人 (3.8%)	⑧ 6人 (2.8%)	5人 (4.3%)	3人 (2.7%)	⑨ 8人 (3.5%)
計		113人 (100%)	105人 (100%)	218人 (100%)	116人 (100%)	111人 (100%)	227人 (100%)

* ()内のパーセントは小数点2位以下を四捨五入。合計値が100にならない場合あり。

参 考

○入会説明会時アンケート「シルバー人材センターをどこでお知りになりましたか？」(令和7年度・令和6年度)

	令和7年度	令和6年度
① シルバー人材センターのホームページを見た	20.8 %	17.7 %
② 会員の知人から話を聞いた	19.3 %	22.4 %
③ シルバー人材センターのチラシ・ポスター	19.3 %	18.7 %
④ 市役所等公共機関の案内から知った	17.4 %	16.7 %
⑤ 新聞・雑誌等マスコミから知った	3.4 %	2.3 %
⑥ 京王線調布駅中央口改札前の広告を見た	2.8 %	4.0 %
⑦ LINE広告を見た	1.5 %	1.0 %
⑧ 市役所市民課等の窓口封筒の広告を見た	0.6 %	2.0 %
⑨ 調布FMラジオCMを聞いた	0.6 %	0.3 %
⑩ 市役所2F総合インフォメーションのデジタル広告を見た	0.3 %	1.0 %
⑪ 京王線車内広告を見た	0.3 %	0.0 %
⑫ 郵便局の封筒広告を見た	0.0 %	0.3 %
⑬ その他	13.7 %	12.3 %
<内容> 以前から知っていた、知人からの情報、家族から聞いた、再入会、シルバーに仕事を依頼した、市報、近所、調布SC以外の会員、就業中の会員を見て		

○令和7年度 会員アンケート結果

問 センターに入会したことをどう感じていますか？ (単位：%)

	とても満足	やや満足	どちらともいえない	あまり満足していない	全く満足していない	未回答・不明
全 体	33.4	37.4	19.2	4.5	1.5	4.0
男 性	35.4	38.9	17.6	3.5	1.0	3.6
女 性	30.5	35.1	21.7	6.1	2.3	4.3
64歳以下	34.9	44.2	11.6	7.0	2.3	0.0
65～69歳	23.1	39.3	31.2	2.3	1.7	2.3
70～74歳	31.4	35.5	23.0	4.7	2.0	3.4
75～79歳	33.5	40.6	14.4	5.9	0.8	4.8
80～84歳	41.2	35.2	14.1	3.5	1.5	4.5
85歳以上	42.5	28.8	17.8	2.7	1.4	6.8
未回答・不明	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0

問 センターでの就業内容に満足していますか？ (単位：%)

	とても満足	やや満足	どちらともいえない	あまり満足していない	全く満足していない
全 体	31.4	46.4	15.3	5.8	1.1
男 性	34.3	45.3	14.7	4.5	1.2
女 性	26.8	47.8	16.6	8.1	0.7
64歳以下	46.2	34.6	7.7	11.5	0.0
65～69歳	23.4	51.4	21.6	3.6	0.0
70～74歳	30.3	46.0	19.4	2.8	1.4
75～79歳	27.4	51.5	13.3	7.9	0.0
80～84歳	38.5	43.9	8.1	7.4	2.0
85歳以上	43.4	28.3	18.9	3.8	5.7
未回答・不明	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

参考

○高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習「調理セミナー」リーフレット(主催：東京しごと財団、共催：調布市シルバー人材センター)

令和7年度 厚生労働省 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習

暑い季節に食べたい夏中華！
「調理セミナー」
～夏のおいしい健康食レシピを紹介しませう～

受講料 無料

講師紹介
株式会社アルデバラン
管理栄養士 吉野愛氏

調理師の山崎正氏より、夏に1日持ち合わせ、季節ごとの大手企業など共有のメニュー開発、コフカの取組などを紹介し、お口のよい健康食をいかに作るのかについてお話します。

令和7年 7月30日(水) 13:00～16:00

会場 調布市文化会館たづくり10階調理実習室

対象 調布市在住で60歳以上(令和8年3月31日時点)のシルバー人材センターに入会して働く意欲のある方

定員 15名(事前申し込み・先着順)

申込み ☎03-5211-2571 または WEB (上記2次完コードより)

【受付】(公財)東京しごと財団シルバー講習担当係 平日(土日祝祭日除く)9:00～17:00
お電話にて、講習名・お住まいの市区町村名・氏名・緊急連絡用の電話番号をお伝えください。

シルバー人材センター入会説明会を同時開催します！
※当日入会希望の方は、年会費1,000円と身分証明書をお持ちください。

【主催】公益財団法人東京しごと財団
【共催】調布市シルバー人材センター
【後援】厚生労働省 東京都 東京しごと財団

会場への行き方

所在地 調布市小島町2-33-1
調布市文化会館 たづくり
10階 調理実習室・談話室

交通案内 ● 京王線 調布駅
広場口から徒歩4分

当日の持ち物・注意点

①当日の受付時間は、講習開始時間の30分前からです。
②会場へは公共交通機関のご利用をお願いします。
③持ち物：筆記用具
ただし、当日入会を希望される方のみ年会費1,000円と身分証明書をお持ちください。

※休前日より延期中止となることがあります。
中止等の際は下記ホームページにてお知らせします。
⑤欠席される場合は、事前にお電話にてご連絡ください。
⑥試食がありますので、食物アレルギーをお持ちの方は、お申し込み時にお伝えください。
※内容は変更になることがあります。

★当日のプログラム★
1.暑い季節に食べたい夏中華「調理セミナー」
夏のおいしい健康食レシピを紹介しませう。
(講習による予定は変更・試食があります)
2.シルバー人材センター入会説明会(約60分)
(協議概要・働き方・入会方法など)
※内容は変更になることがあります。

※本講習は、働き方の一つとしてシルバー人材センターを知っていただくためのものであり、お仕事の紹介、シルバー人材センターへの入会、入会後の就業を保障するものではありません。
※ご提供いただく人材情報は、お仕事の提供のシルバー人材センターと共有し、講習の開催、就業後の連絡、シルバー人材センター入会後の就業支援など人材確保育成事業に活用する場合があります。詳しくは下記東京しごと財団ホームページの「プライバシーポリシー」をご覧ください。
※本講習後の働き方についての協議にご協力をお願いする場合がございます。
※出席証明書の発行はいたしません。

シルバー人材センターとは
詳しく知りたい方は…
【東京しごと財団】
https://www.tokyosilver.jp

お申し込み
お申し込み
お申し込み
お申し込み

○シルバー人材センター就業体験講習リーフレット(主催：東京しごと財団、共催：調布市シルバー人材センター・東京都、後援：調布市)

シルバー人材センター就業体験講習
プロから学ぶ
『庭木の剪定』
～庭のお手入れのしごとを体験してみませんか～

受講料 無料

シルバー人材センターには、
庭木の手入れなど、
「樹木剪定」のお仕事があります！
あなたもシルバー人材センターで
地域貢献してみませんか？

プログラム
1.調布市シルバー人材センターとは？
(組織概要・働き方・入会方法など)
2.就業体験(プロから学ぶ庭木の剪定)
【実習】選果の正しい方法・名刺の剪定方法など
【実習】安全保護・樹木の剪定時間など

2025年 11月12日(水) 9:00～12:00

会場 調布市シルバー人材センター (調布市小島町) 10/6月9:00申込開始

対象 調布市内在住で原則60歳以上の方
シルバー人材センターに入会されていない方

定員 20名程度(事前予約制・先着順)

申込み ☎電話(03-5211-2326)またはWEBにて

【受付】(公財)東京しごと財団シルバー講習担当係 平日(土日祝祭日除く)9:00～17:00
講習名・お住まいの市区町村名・氏名・緊急連絡用の電話番号をお伝えください。

【主催】公益財団法人東京しごと財団
【共催】調布市シルバー人材センター
【後援】東京都 調布市

会場への行き方

集合場所(会場)
調布市シルバー人材センター
(調布市小島町3-87-4)

交通案内
●京王線「調布駅」下車
徒歩約12分
●京王相模原線「京王多摩川駅」下車
徒歩約7分

※駐車場はございません。

当日の持ち物・注意点

①当日の受付時間は、講習開始時間の30分前からです。
②会場へは公共交通機関のご利用をお願いします。(※車でのご来場は固くお断りしております。)
③持ち物：筆記用具、水分補給用の飲み物、傘手、日よけの帽子・タオル・雨天時は雨合羽(小雨決行)
④服装：実技実習があります。長袖・長ズボン・運動靴を着用し、動きやすい服装でご参加ください。
⑤事情により延期中止となることがありますのでご了承下さい。中止の際はホームページ(https://www.tokyosilver.jp/course/nyuukai-event/enterprise/)にてお知らせいたします。
⑥欠席される場合は、事前にお電話にてご連絡ください。

※本講習は、働き方の一つとしてシルバー人材センターを知っていただくためのものであり、お仕事の紹介、シルバー人材センターへの入会、入会後の就業を保障するものではありません。
※お申し込みにご提供いただいた個人情報、受付・講習の連絡、お仕事の紹介にのみ使用し、その他の目的には使用しません。
※詳細は東京しごと財団ホームページ「プライバシーポリシー」(https://www.tokyosilver.jp/privacy-policy)をご覧ください。
※本講習後の働き方についての協議にご協力をお願いする場合がございます。
※出席証明書の発行はいたしません。

調布市シルバー人材センターのご案内

入会条件
調布市に在住し、働く意欲のある60歳以上の方であれば、誰でも会員登録することができます。性別・年齢・職業などは問いません。入会申込書(2枚)、年会費1,000円を納入していただきに入会できます。

入会方法
入会説明会(原則毎月第2土曜日)へ参加
または、オンライン入会の申し込み

入会説明会日程(各回午前9時半開始)

令和7年
11月3日(水)、12月11日(水)
令和8年
1月8日(木)、2月12日(木)、3月12日(木)

※詳細は、お電話または会場の電話かホームページ(2次完コード)をご覧ください。

公益社団法人
調布市シルバー人材センター

地域の仕事と暮らしをサポート
会員募集中

お問い合わせ
042-487-9375

(2) 入会説明会及び新入会員研修会の開催

No.	3-02		
取組名	入会説明会の開催		所管 業務執行理事 事業委員会
概要	定期・臨時・オンラインの入会説明会を開催し、新規会員の拡大に取り組みます。		
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	<p>○定期入会説明会の開催 (毎月第2木曜日)</p> <p>[出席者] 事務局長・事務局担当者</p> <p>[内容]</p> <p>①センター紹介動画の視聴</p> <p>②センターの概要説明</p> <p>③入会申込の手続</p>	<p>○定期入会説明会の開催 (毎月第2木曜日)</p> <p>年12回開催</p> <p>参加者延べ人数: 279人 (うち入会者256人)</p>	<p>○定期入会説明会の開催 (毎月第2木曜日)</p> <p>[出席者] 事務局長・事務局担当者</p> <p>[内容]</p> <p>①センター紹介動画の視聴</p> <p>②センターの概要説明</p> <p>③入会申込の手続</p>
	<p>○オンライン入会の実施(随時実施)</p> <p>[オンライン入会の流れ]</p> <p>①センター紹介動画の視聴</p> <p>②センター事業の理解度確認</p> <p>③入会申込フォーム記入・登録</p>	<p>○オンライン入会の実施(随時実施)</p> <p>入会者46人</p>	<p>○オンライン入会の実施(随時実施)</p> <p>[オンライン入会の流れ]</p> <p>①センター紹介動画の視聴</p> <p>②センター事業の理解度確認</p> <p>③入会申込フォーム記入・登録</p>
	<p>○臨時入会説明会の開催</p> <p>①令7.7.30(水) たづくり調理実習室 「調理セミナー」同時開催 (主催)東京しごと財団 (共催)調布市シルバー人材センター</p> <p>②令8.1.24(土)9時30分～正午 調布市シルバー人材センター1階</p>	<p>○臨時入会説明会の開催</p> <p>①令7.7.30(水) たづくり調理実習室 「調理セミナー」同時開催 (主催)東京しごと財団 (共催)調布市シルバー人材センター 参加者15名(うち入会者9名)</p> <p>②令8.1.24(土)9時30分～正午 調布市シルバー人材センター1階 参加者11人(うち入会者3人)</p>	<p>○臨時入会説明会の開催 (日程調整中)</p>

No.	3-03		
取組名	新入会員研修会の開催		所管 会長・副会長 業務執行理事
概要	シルバー人材センター事業の理念をはじめ、就業に関する事項、地域活動や交流事業などの会員活動について、新入会員向けの研修会を毎月第3木曜日に開催します。		
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	<p>○新入会員研修会の開催 (毎月第3木曜日)</p> <p>[出席者] 会長・副会長・常務理事</p> <p>[内容]</p> <p>①会長挨拶</p> <p>②「会員のしおり」説明</p> <p>③就業相談(個別面談)</p> <p>④「Smile to Samie」登録 (パソコン班によるお手伝い)</p>	<p>○新入会員研修会の開催 (毎月第3木曜日)</p> <p>[出席者] 会長・副会長・常務理事</p> <p>毎月1回(年12回)開催 新入会員 参加者250人</p>	<p>○新入会員研修会の開催 (毎月第3木曜日)</p> <p>[出席者] 会長・副会長・常務理事</p> <p>[内容]</p> <p>①会長挨拶</p> <p>②「会員のしおり」説明</p> <p>③就業相談(個別面談)</p> <p>④「Smile to Samie」登録 (パソコン班によるお手伝い)</p>

(3) 会員の能力開発(各種研修会の開催・参加促進)

No.	3-04			
取組名	会員研修の実施		所管	各委員会 業務執行理事
概要	「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」第38条第1項第3号に基づき、就業などにかかる会員に必要な知識習得など、研修を実施します。			
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度	
	計画	実績	計画	
内容	<p>[調布市シルバー人材センター主催]</p> <p>○役員等研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 先進事例の視察 (先進的シルバー人材センター等) <p>○就業に役立つ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 技能職後継者育成研修 <p>○健康・安全に関する研修</p>	<p>[調布市シルバー人材センター主催]</p> <p>○役員等研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 災害時対応研修(調布市出前講座) 令7.11.21(木) シルバー人材センター2階 参加者16名 先進事例の視察研修 見送り <p>○就業に役立つ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 接遇研修(各駐輪場班対象) 令8.2.16(月) シルバー人材センター1階 参加者20名 技能職後継者育成研修 [草刈] 令7.5.14(水) 受講者1名 [刃物研ぎ] 令7.5.29(木)、30(金)、6.4(水) 受講者5名 [襖、障子、網戸] 令7.6.30(月)、7.1(火)~4(金) 受講者1名 令7.11.10(月)~14(金) 受講者1名 [除草] 令7.10.18(土) 受講者1名 [リサイクル自転車] 令8.3.6(金)、7(土)、9(月)~11(水) 受講者1名 <p>○健康・安全に関する研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車安全運転研修 令8.2.16(月) シルバー人材センター1階 参加者20名 自転車安全運転研修 令7.4.30(水) 神代高校 参加者17名 令7.9.26(金) 第五中学校 参加者19名 ストレッチ体操研修 令7.5.26(月) スポーツクラブネサンス仙川 参加者20名 ウォーキング研修 令8.1.13(火) こころの健康支援センター 参加者29名 熱中症対策研修 令7.7.16(水) 調布市教育会館 参加者40名 フレイル予防研修 令8.3.2(月) シルバー人材センター2階 参加者27名 高所作業班の安全対策研修 令8.3.24(火) こころの健康支援センター 参加者24名 	<p>[調布市シルバー人材センター主催]</p> <p>○役員等研修</p> <p>○就業に役立つ研修</p> <p>○健康・安全に関する研修</p>	

年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度
	計画	実績	計画
内容	○日常生活に役立つ研修	○日常生活に役立つ研修 ・スマホ入門研修 令8.1.23(金)・26(月) シルバー人材センター1階 参加者28名 ・認知症サポーター養成講座 令8.1.28(水) シルバー人材センター1階 参加者18名	○日常生活に役立つ研修

参考

○「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」第38条第1項第3号

(業務等)

第38条 シルバー人材センターは、前条第1項の指定に係る区域(以下「センターの指定区域」という。)において、次に掲げる業務と行うものとする。

(中略)

三 高齢者退職者に対し、臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行うこと。

○令和7年度 会員アンケート結果

問 センターで行っている研修会に参加したことはありますか？ (単位：%)

	参加したことがあり、今後も参加したい	参加したことはあるが、今後は参加したくない	参加したことは無いが、今後は参加したい	参加しない、行っていないことをしらない	未回答・不明
全体	27.1	8.1	34.7	21.7	8.3
男性	29.9	8.9	34.7	19.6	7.0
女性	22.9	7.0	35.5	24.9	9.7
64歳以下	25.6	7.0	39.5	23.3	4.7
65～69歳	13.3	4.0	44.5	32.9	5.2
70～74歳	27.0	7.8	35.1	24.3	5.7
75～79歳	27.0	8.7	33.0	20.6	10.7
80～84歳	36.7	8.5	31.2	14.1	9.5
85歳以上	35.6	16.4	27.4	9.6	11.0
未回答・不明	25.0	0.0	0.0	25.0	50.0

問 今後開催してほしい研修会はありますか？ (単位：%)

	就業に役立つ技能講習	就業に役立つ接遇・マナー講習	パソコン・スマホ講習	健康に関する講習	フレイル予防講習	日常生活に役立つ講習	その他
全体	17.1	8.0	19.9	23.6	8.1	21.5	1.7
男性	16.8	7.9	19.8	24.8	7.8	21.1	1.8
女性	17.9	8.4	19.9	21.6	8.6	22.2	1.4
64歳以下	29.5	13.1	14.8	23.0	3.3	14.8	1.6
65～69歳	22.4	8.7	16.6	23.2	4.6	22.8	1.7
70～74歳	18.3	7.9	21.3	18.8	9.4	22.5	1.7
75～79歳	14.6	6.9	21.5	22.0	8.7	24.5	1.7
80～84歳	12.2	7.9	19.7	30.6	10.5	17.5	1.7
85歳以上	11.8	9.2	19.7	38.2	5.3	14.5	1.3
未回答・不明	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0

No. 3-05

取組名	東京しごと財団主催講習会への参加促進		所管	各委員会 業務執行理事
概要	就業に必要な知識・技能の習得、能力開発や就業機会の拡大を図るため、東京しごと財団が主催する「役員等研修」や「就業支援講習」「職域拡大技能講習」などへの参加を促進します。			
年度	令和7(2025)年度		令和8(2026)年度	
	計画	実績見込み	計画	
内容	○役員等研修 ○就業支援講習 (基礎的な知識・技能の習得) ○職域拡大技能講習(レベルアップ) ○福祉・家事援助サービス研修 ○安全就業関連研修	○役員等研修 下表参照 ○就業支援講習 下表参照 (基礎的な知識・技能の習得) ○職域拡大技能講習(レベルアップ) 参加者なし ○福祉・家事援助サービス研修 下表参照 ○安全就業関連研修 下表参照	○役員等研修 ○就業支援講習 (基礎的な知識・技能の習得) ○職域拡大技能講習(レベルアップ) ○福祉・家事援助サービス研修 ○安全就業関連研修	

参考

○令和7年度 役員等研修 参加実績

	研修名	参加者数	日程	会場
1	安全リーダー研修	1名	令和7年 7月25日(金)	三多摩労働会館(立川)
2	新任理事研修	7名	8月18日(月)	各SC事務所(Zoom)
3	理事研修「経営管理」	3名	11月26日(木)	東京しごとセンター

○令和7年度 就業支援講習 参加実績

	講習名	参加者数	日程	会場
1	パソコンインストラクター養成	2名	令和7年 7月8日(火)～11日(金)	東京しごとセンター
2	福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅢ)(第2回)	1名	11月18日(火)・19日(水)	東京しごとセンター
3	ホームネットワーク接続サービス	1名	令和8年 2月24日(火)～26日(木)	東京しごとセンター

○令和7年度 福祉・家事援助サービス研修 参加実績

	研修名	参加者数	日程	会場
1	生活支援サービス研修(家電・洗剤)②	1名	令和7年 8月28日(木)・29日(金)	三多摩労働会館(立川)

○令和7年度 安全就業関連研修 参加実績

	研修名	参加者数	日程	会場
1	安全リーダー研修【再掲】	1名	令和7年 7月25日(金)	三多摩労働会館(立川)
2	安全大会	1名	9月26日(金)	東京しごとセンター
3	安全管理委員フォロー研修①	1名	10月29日(水)	三多摩労働会館(立川)
4	刈払機使用による飛び石事故防止講習(見積編)	1名	令和8年 1月22日(木)	三多摩労働会館(立川)
5	第二回転倒予防講習	1名	2月18日(水)	三多摩労働会館(立川)
6	刈払機使用による飛び石事故防止講習(操作実務編)	1名	2月26日(木)	三多摩労働会館(立川)
7	安全管理委員フォロー研修②	2名	3月11日(水)	三多摩労働会館(立川)

参 考

○令和8年度 役員等研修計画(東京しごと財団)

	日 時	研 修 種 類	研 修 名	開 催 方 式	会 場	定 員
1	7月 13日 (月) 14:00~16:00	監事研修	監事研修 (決算監査と監査の役割)	集合	東京しごとセンター 地下講堂	30
2	7月 10日 (金) 13:30~16:00	安全リーダー 研修	安全リーダー研修 (区・島嶼部)	集合	東京しごとセンター セミナー室	30
	7月 24日 (金) 13:30~16:00	安全リーダー 研修	安全リーダー研修 (市町村部)	集合	三多摩労働会館 (立川)	30
3	8月 18日 (火) 14:00~16:00	新任理事研修	新任理事研修	Zoom	各SC事務所	100
4	11月 26日 (木) 10:00~16:00	理事研修	経営管理	集合	東京しごとセンター 地下講堂	50

○令和8年度 シルバー人材センター就業支援講習会等実施計画(東京都しごと財団)

*講師の都合等により、日程が変更になる場合あり

就業支援講習(未就業又は新たな職種への転換等を希望する会員向け)

令和8年2月12日現在

講 習 名	定 員	日 数	日 程 (予 定)	会 場 (予 定)
1 植木の基礎(除草と刈込み)(多摩)	20	9	5月12日(火)~5月26日(火)	東京しごとセンター 東京学芸大学
2 福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅡ)(第1回)	25	2	5月13日(水)・14日(木)	東京しごとセンター
3 包丁研ぎ(第1回)(多摩)	20	1	5月20日(水)	cocobunjiプラザ
4 襖の張替え・障子の張替え	15	20	6月1日(月)~7月3日(金)	東京しごとセンター
5 福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅠ)	25	1	6月12日(金)	東京しごとセンター
6 ステップアップ接遇Ⅰ(クレーム対応)(第1回)(多摩)	20	1	6月15日(月)	東京しごとセンター多摩
7 福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅢ)(第1回)	25	2	6月18日(水)・19日(木)	東京しごとセンター
8 毛筆筆耕(宛名書き)	20	7	6月22日(月)~7月6日(月)	東京しごとセンター
9 パソコンインストラクター養成	20	4	7月14日(火)~7月17日(金)	東京しごとセンター
10 福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅡ)(第2回)	25	2	9月8日(火)・9日(水)	東京しごとセンター
11 植木の基本と応用(剪定)	25	10	9月29日(火)~10月16日(金)	東京しごとセンター 東京藝術大学
12 ステップアップ接遇Ⅰ(施設管理等・利用者対応)(多摩)	20	1	10月16日(金)	東京しごとセンター多摩
13 植木の基本と応用(剪定) 多摩	25	14	10月20日(火)~11月13日(金)	東京しごとセンター 東京学芸大学
14 毛筆筆耕(賞状書き)	15	12	11月2日(月)~11月30日(月)	東京しごとセンター
15 福祉・家事援助サービス(ハウスクリーニングⅢ)(第2回)	25	2	11月26日(水)・27日(木)	東京しごとセンター
16 包丁研ぎ(第2回)	20	1	12月7日(月)	東京しごとセンター
17 ステップアップ接遇(クレーム対応)(第2回)	20	1	12月10日(水)	東京しごとセンター
18 ホームネットワーク接続サービス	20	3	1月26日(火)・27日(水)・28日(木)	東京しごとセンター
19 子育て支援総合サービス	30	3	2月1日(月)・2日(火)・4日(水)	東京しごとセンター
20 ステップアップ接遇Ⅱ(家庭の仕事等・発注者対応)	20	1	2月26日(金)	東京しごとセンター
20講習	435	97		

職域拡大技能講習(リーダー等キーパーソンとなる会員向け)

令和8年2月12日現在

講 習 名	定 員	日 数	日 程 (予 定)	会 場 (予 定)
1 地域提案型講習1 刈払機作業従事者安全衛生教育講習(多摩)	25	1	5月14日(水)	東京学芸大学
2 植木の剪定技術アップ講習	25	1	10月2日(金)	東京藝術大学
3 植木の剪定技術アップ講習(多摩)	25	1	11月16日(月)	東京学芸大学
4 襖の張替え	15	3	3月2日(火)・3日(水)・4日(木)	東京しごとセンター
4講習	90	6		

参 考

○令和8年度 福祉・家事援助サービス 会員向け研修計画(東京しごと財団主催)

令和8年1月31日現在

	研 修 名	定 員	日 数	日 程(予定)	会 場(予定)
1	家事援助サービス 基本研修①	25	2	6月4日(休)・5日(金)	東京しごとセンター
2	家事援助サービス 基本研修②	25	2	12月20日(休)・11日(金)	三多摩労働会館(立川)
3	生活支援サービス研修(調理)①	15	1	6月25日(休)	新宿区「ここ・から広場」
4	生活支援サービス研修(調理)②	15	1	10月7日(休)	府中市市民活動センター「ブラッツ」
5	生活支援サービス研修(調理)③	15	1	11月27日(金)	港区男女参画センター「リーブラ」
6	生活支援サービス研修(調理)④	15	1	令和9年1月28日(休)	府中市市民活動センター「ブラッツ」
7	生活支援サービス研修①	25	5	5月14日(休)～26日(火)	三多摩労働会館(立川)
8	生活支援サービス研修②	25	5	10月上旬予定(調整中)	飯田橋周辺(予定)
9	生活支援サービス研修③	25	5	令和9年1月上旬予定(調整中)	飯田橋周辺(予定)
10	生活支援サービス研修④	25	5	令和9年3月2日(火)～12日(金)	三多摩労働会館(立川)
11	生活支援サービス研修(家電・洗剤)①	15	2	7月7日(火)・8日(休)	中野セントラルパーク
12	生活支援サービス研修(家電・洗剤)②	15	2	9月3日(休)・4日(金)	三多摩労働会館(立川)
13	生活支援サービス研修(家電・洗剤)③	15	2	11月19日(休)・20日(金)(調整中)	すみだ産業会館(予定)
14	生活支援サービス研修(家電・洗剤)④	15	2	2月25日(休)・26日(金)	三多摩労働会館(立川)

○令和8年度 安全就業関係 研修計画(東京しごと財団)

令和8年1月31日現在

	日 程	研 修 等	会 場	対 象
1	7月 24日(金) 午後	安全リーダー研修(市町村部)	三多摩労働会館	安全管理委員(委員長等)
2	8月 26日(休) 午後	第1回転倒予防講習	東京しごとセンター	安全管理委員、事務局職員
3	9月 11日(金) 午後	安全管理委員フォロー研修①	東京しごとセンター	安全管理委員+安全就業推進員
4	9月 25日(金) 午後	安全大会	東京しごとセンター	役職員+安全就業推進員+安全担当理事
5	11月 12日(休) 午後	自転車安全利用講習	三多摩労働会館	安全管理委員(委員・グループリーダー等)
6	11月 25日(休) 午後	刈払機使用による飛び石事故防止講習①	三多摩労働会館	除草作業班リーダー等
7	1月 21日(休) 午後	刈払機使用による飛び石事故防止講習(見積編)	三多摩労働会館	除草作業班リーダー、事務局職員等
8	2月 9日(火) 午後	安全管理委員フォロー研修②	東京しごとセンター	安全管理委員+安全就業推進員
9	2月 17日(休) 午後	第2回転倒予防講習	三多摩労働会館	安全管理委員、事務局職員
10	2月 25日(休) 午後	刈払機使用による飛び石事故防止講習②	三多摩労働会館	除草作業班リーダー等
11	3月 17日(休) 午後	第3回転倒予防講習	三多摩労働会館	安全管理委員、事務局職員
12	調整中	フレイル対策リーダー養成講習	5～7ブロック合同	安全管理委員、事務局職員

(4) 就業情報の的確な提供による就業機会の拡大(就業率の向上)

No.	3-06		
取組名	就業実人員、就業率の向上	所管 事業委員会 業務執行理事	
概要	就業情報の適時の発信、就業相談などを通じ、就業実人員、就業率の向上を目指します。		
年度	令和7(2025)年度		
	計画	実績見込み	
内容	<p>○就業実人員、就業率の向上</p> <p>○就業情報の発信 月3回(月初・第2・第3木曜日) ①事務所1階掲示板 ②事務所2階窓口 ③調布市SCホームページ</p> <p>○就業希望相談会の実施 シルバー人材センター事務所</p> <p>○就業に関するアンケートの実施</p>	<p>○就業実人員、就業率の向上 就業実人員1,326人 就業率73.4%</p> <p>○就業情報の発信 月3回(月初・第2・第3木曜日) ①事務所1階掲示板 ②事務所2階窓口 ③調布市SCホームページ</p> <p>○就業希望相談会の実施(年4回) シルバー人材センター事務所 (対象:直近3か月以内に入会した会員のうち、就業していない会員)</p> <p>第1回 令7.4.15(火) 参加者7名/対象者38名</p> <p>第2回 令7.7.9(火) 参加者8名/対象者45名</p> <p>第3回 令7.10.24(金) 参加者12名/対象者43名</p> <p>第4回 令8.1.30(金) 参加者11名/対象者51名</p> <p>○就業に関するアンケートの実施 令和8年2月25日(火)~3月13日(木) 対象 567名 (令和7年4月1日~同年12月31日までの間、就業していない会員)</p> <p>回答者 273名(回答率48.1%)</p>	<p>○就業実人員、就業率の向上</p> <p>○就業情報の発信 月3回(月初・第2・第3木曜日) ①事務所1階掲示板 ②事務所2階窓口 ③調布市SCホームページ</p> <p>○就業希望相談会の実施 シルバー人材センター事務所</p> <p>○就業に関するアンケートの実施</p>
	年度	令和8(2026)年度	
	計画	計画	

参考

○就業実人員、就業率の推移【全体】 ()内は就業率 (単位:人)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
就業実人員	1,202 (73.5%)	1,232 (73.7%)	1,239 (72.3%)	1,252 (71.9%)	1,297 (73.3%)	1,326 (73.4%)
男性	743 (72.8%)	744 (72.8%)	734 (71.3%)	746 (72.0%)	756 (71.9%)	764 (71.6%)
女性	459 (74.5%)	488 (75.0%)	505 (73.8%)	506 (71.7%)	541 (75.3%)	562 (75.9%)

*「請負」と「派遣」の就業実人員の合計値。ただし、重複している人員を控除しているため、下段の「請負」と「派遣」の合算値とは異なる。

「請負事業」と「派遣事業」 就業実人員の推移 (単位:人)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
請負	就業実人員	1,138	1,161	1,166	1,157	1,222
	男性	723	725	707	707	725
	女性	415	436	459	450	486
派遣	就業会員数	104	129	131	139	157
	男性	35	36	49	51	51
	女性	69	93	82	88	106

参 考

○令和7年度 就業に関するアンケート 結果

期間：令和8年2月25日(火)～3月13日(木)

対象：567名(令和7年4月1日～同年12月31日までの間、就業していない会員)

回答：273名(回答率48.1%)

問 就業しない理由(複数回答可)

①シルバー以外で働いていたから	125名	(36.0%)
②希望する仕事なかったから	67名	(19.3%)
③健康状態が良くなかったから	65名	(18.7%)
④就業条件が合わないかったから	33名	(9.5%)
⑤家庭の事情のため	29名	(8.4%)
⑥高齢のため	21名	(6.1%)
⑦12月以降就職している	4名	(1.2%)
⑧配分金単価が安いから	3名	(0.9%)

問 今後の就業について、希望する職種(3つまで回答可)

①受付管理	71名	(16.7%)	⑩商品管理	17名	(4.0%)
②施設管理	64名	(15.1%)	⑫スーパー品出し	16名	(3.8%)
③学校管理	48名	(11.3%)	⑬自動車運転	12名	(2.8%)
④駐輪場管理	33名	(7.8%)	⑬チラシポスティング	12名	(2.8%)
⑤屋内清掃	31名	(7.3%)	⑮家事援助	10名	(2.4%)
⑥調理補助	23名	(5.4%)	⑯和洋裁	4名	(0.9%)
⑦屋外清掃	20名	(4.7%)	⑰植木剪定	3名	(0.7%)
⑧経理事務	19名	(4.5%)	⑰襖・障子張り	3名	(0.7%)
⑨保育補助	18名	(4.2%)	⑲パソコン講師	2名	(0.5%)
⑩除草・草刈	17名	(4.0%)	⑲刃物研ぎ	2名	(0.5%)

○令和7年度 会員アンケート結果

問 センターでの就業内容に満足していますか？

(単位：%)

	とても満足	やや満足	どちらともいえない	あまり満足していない	全く満足していない
全 体	31.4	46.4	15.3	5.8	1.1
男 性	34.3	45.3	14.7	4.5	1.2
女 性	26.8	47.8	16.6	8.1	0.7
64歳以下	46.2	34.6	7.7	11.5	0.0
65～69歳	23.4	51.4	21.6	3.6	0.0
70～74歳	30.3	46.0	19.4	2.8	1.4
75～79歳	27.4	51.5	13.3	7.9	0.0
80～84歳	38.5	43.9	8.1	7.4	2.0
85歳以上	43.4	28.3	18.9	3.8	5.7
未回答・不明	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

参考

○令和7年度 会員アンケート結果

問 (とても満足・やや満足と答えた方に)その理由は？(複数回答可)

(単位：%)

	配分金・賃金	仕事仲間ができる	就業体制が合っている	仕事の出来具合・成果	キャリア・資格・能力を發揮できる	知識・技能が習得できる	発注者の対応、理解が良い	社会貢献ができる	生きがい・やりがいを感じられる	その他
全体	14.1	14.1	25.7	4.2	3.2	2.0	7.6	12.5	14.9	1.7
男性	14.0	15.8	26.6	4.5	3.5	2.1	5.0	14.1	12.9	1.6
女性	14.9	10.7	24.6	3.3	2.5	1.7	12.4	9.7	18.4	1.9
64歳以下	14.6	10.4	25.0	4.2	4.2	6.3	10.4	12.5	10.4	2.1
65～69歳	12.6	17.1	21.1	5.1	1.1	1.1	8.0	17.1	15.4	1.1
70～74歳	13.1	13.6	26.1	2.9	4.2	3.7	7.0	12.5	15.1	1.8
75～79歳	15.8	13.6	28.6	5.7	3.2	1.0	7.2	10.6	12.8	1.5
80～84歳	15.4	14.6	24.3	3.6	2.5	1.1	8.6	12.5	16.4	1.1
85歳以上	15.4	13.7	24.7	2.7	4.1	1.4	6.8	11.0	20.5	5.5

「その他」の内容

健康維持、健康維持できているがもう少し働きたい、仕事先から感謝されること、病院に行くことが多いため、現場にトイレがない、現場まで1時間かかる、社会とのつながり、健康な日々を送る、妻の死がまぎれる、体力的に無理のない業務内容であること、午前中の作業で自由時間が出来る、日常生活への負担が少ない、時間の自由度の高い仕事に就いている、生活にリズムができる、運動になる、自由に内容が選べる、信頼して任せてもらえる、将来の日本のために育ていく子どもたちを見ているのが嬉しいから

問 (あまり満足していない・全く満足していないと答えた方に)その理由は？(複数回答可)

(単位：%)

	就業職種が自分の希望と違ったから	就業条件が自分の希望と違ったから	自分の経験、キャリアが活かされていないから	就業環境が悪いから	就業先での人間関係が悪いから	その他
全体	17.0	22.6	16.0	8.5	10.4	25.5
男性	16.1	16.1	16.1	8.9	14.3	28.6
女性	19.6	30.4	15.2	8.7	4.3	21.7
64歳以下	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0
65～69歳	18.8	25.0	12.5	6.3	6.3	31.3
70～74歳	0.0	11.1	22.2	11.1	0.0	55.6
75～79歳	22.9	14.3	17.1	2.9	17.1	25.7
80～84歳	21.7	39.1	13.0	17.4	4.3	4.3
85歳以上	25.0	25.0	12.5	0.0	25.0	12.5
未回答・不明	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0

「その他」の内容

賃金が安い、事務局のサポートが不十分、休みの予定が立てづらい、これがシルバーの仕事かと思う過酷???, 仕事の案件が少ない、就業が少ない、週2回くらいが良い、仕事量が多い、人間関係、内容が不十分、入職時と条件が変わった、就業時間が短いから、作業量が多すぎる、そろそろ引き時か、就業先の担当者がよく変わり指示が分かりにくい。立場が非常に弱い、仕事がつづく、他の曜日の会員がよく休み、代わりに出なくてはいけなかったから、昨年は仕事を頂きましたが今年センタースタッフに催促しても頂けません。なぜか？

問 (就業・未就業に係わらず)どのような職種の仕事を希望しますか？(複数回答可)

(単位：%)

	単発の業務	公共施設等の受付・管理	小・中学校の見守り・管理	駐輪場・駐車場の整理・管理	パソコンを使用しない事務・受付	パソコンを使用する事務・受付	子供に関する業務	家事援助	屋外軽作業	植木剪定・除草・草刈	屋内軽作業	その他技能を伴う業務	その他
全体	14.9	19.4	9.7	7.5	5.4	11.4	7.2	3.1	6.1	3.8	7.1	2.8	1.6
男性	11.8	21.5	11.9	12.0	2.8	1.7	5.5	0.2	6.6	5.0	5.2	3.2	1.6
女性	20.5	15.9	6.0	0.1	9.7	9.2	9.7	7.9	5.1	1.9	10.5	2.1	1.4
64歳以下	17.7	14.2	8.8	8.0	5.3	13.3	5.3	3.5	8.0	3.5	7.1	4.4	0.9
65～69歳	17.3	20.5	7.8	2.4	7.6	15.4	8.1	1.9	4.6	4.1	6.8	2.4	1.1
70～74歳	16.5	22.5	8.8	7.4	4.2	13.1	6.4	3.4	4.2	2.5	5.2	3.0	1.8
75～79歳	15.1	17.9	11.1	8.1	6.1	11.3	6.6	1.7	5.7	4.1	7.6	2.6	2.2
80～84歳	9.7	18.1	11.7	11.1	4.4	5.0	8.7	6.7	9.7	4.0	7.7	1.7	1.3
85歳以上	8.7	15.2	8.7	13.0	2.2	4.3	7.6	2.2	10.9	9.8	9.8	6.5	1.1
未回答・不明	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0