

令和7年度事業報告

第1 概 況

令和7年度においては、急速な少子高齢化の進展に伴う労働力不足が深刻化する中、高年齢者の就業に対する期待はかつてないほど高まりました。当センターでは、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、地域社会に密着した多様な就労機会の提供と、会員の健康維持・生きがいをいづくりに努めてまいりました。

会員数については、団塊の世代が後期高齢者に移行する中、新規入会者の確保が喫緊の課題となりました。これに対し、ウェブサイトの活用や地域イベントでのPR活動を積極的に展開した結果、会員数38名の増、年度末会員数1,807名となりました。

一方、会員の平均年齢の上昇に伴い、安全適正就業の徹底がより重要視される年となりました。次年度は、具体的な対策として、冷却服などへの購入補助による熱中症対策や、つまずき防止によるフレイル対策など、健康・安全就業講習会の定期開催を通じて、事故防止に向けた意識啓発に努めてまいります。

受注・就業状況は、請負契約金額において、大手スーパーマーケットからの大幅な人員削減の影響で、2,270万円余、3.6ポイントの減の6億1,614万円余でした。また、派遣契約金額については、480万円余、4.9ポイント増の1億266万円余となりました。就業開拓の取組については、労働力不足に悩む地元企業への働きかけとして、調布市商工会の会員2,552事業所にセンターの認知度向上と就業開拓を目的とした事業所アンケートを実施いたしました。令和8年度では、継続的な働きかけにより、新規受注の獲得へ繋げてまいります。さらに、一般家庭からの受注においては、家事援助・サポートサービス分野の需要拡大に応えるため、体制の充実を図ってまいります。

普及啓発については、会報「働くよろこび」の誌面充実や、「ちょうふ市報」における広報をはじめ、新たに公式Instagramを開設し、画像や動画を利用した情報伝達の効率が高い、視聴者の記憶に残りやすい手法でセンターの活動内容をPRしました。

地域貢献については、ボランティア活動として、多摩川・野川クリーン作戦、駅前清掃や喫煙マナーアップキャンペーンへの参加など、多くの会員の参加をいただき、活発に活動しました。

会員の交流促進では、毎月開催の「Lカフェ」に加え、各種の散策会や趣味やものづくり等の活動、5つの新たなサークル活動を立ち上げるなど、交流活動を促進しました。

理事会の活性化の取組として、令和7年7月から外部理事及び外部監事の登用を図り、「自律的ガバナンスの強化」や「理事会機能の強化」に取組みました。また、専門部会制を廃止し、委員会制への移行を図り、会員参加の組織運営と事業の推進に努めました。

令和7年度の事業計画に基づく主な取組は次の通りです。

第2 事業実施状況

1 組織運営と活動

(1) 会議

ア	定時総会	1回	令和7年6月16日
イ	理事会	11回	
ウ	三役会議	50回	
エ	役員懇談会	2回	
オ	専門部会	3回	総務2回・事業1回
カ	委員会	64回	総務8回・事業9回・広報23回・健康安全促進7回・地域活動推進7回・交流促進(Lの会)10回

(2) 地区活動

全地区委員会	1回	令和7年4月23日
地区全員交流会	各1回	東部 令和7年10月30日 参加 60名 西部 令和7年10月14日 参加 66名 中部 令和7年10月1日 参加 77名 南部 令和7年11月13日 参加 125名 北部 令和7年11月6日 参加 62名



(3) 各地区委員会

東部地区	4回	西部地区	4回	中部地区	10回	南部地区	7回	北部地区	5回
------	----	------	----	------	-----	------	----	------	----

(4) 職群班活動

職群班リーダー会議	1回	令和7年4月25日
職群班グループ リーダー会議	クリーンアップG	令和8年2月24日
	ファシリティーズG	令和8年2月25日
	マイアシストG	令和8年2月26日
	サポートG	令和8年2月27日

(5) 職群班会議

	No.	職群班名	回数		No.	職群班名	回数
ク リ ー ン ア ッ プ G	1	植木 (A)	2	フ ァ シ リ テ ィ ー ズ G	16	有料駐輪場 調布南	2
	2	植木 (B)	2		17	有料駐輪場 仙川南	2
	3	植木 (C)	2		18	有料駐輪場 飛田給北	2
	4	芝・草刈	2		19	有料駐輪場 京王多摩川	2
	5	東部除草	2		20	公共駐輪場 調布・布田・国領	2
	6	西部除草	2		21	公共駐輪場 つつじヶ丘	2
	7	南部除草	2		22	民間駐輪場	2
	8	北部除草	2		23	無料駐輪場 たづくり	2
	9	東部清掃	2		24	駐車場	2
	10	西部清掃	2		25	小学校 (東)	2
	11	中部清掃	2		26	小学校 (西)	2
	12	南部清掃	2		27	中学校	2
	13	北部清掃	2		28	公共施設管理 (屋内)	2
	14	公共施設清掃 (屋内)	2		29	公共施設管理 (屋外)	2
	15	公遊園等清掃	2		30	公共施設管理 (体育)	2
	No.	職群班名	回数		No.	職群班名	回数
マ イ ア シ ス ト G	31	学習教室	7	サ ポ ー ト G	45	児童館	2
	32	パソコン教室	12		46	公民館	2
	33	語学教室	2		47	実篤公園	2
	34	大工・左官	0		48	総合福祉センター	2
	35	塗装	2		49	学童クラブ	2
	36	事務・筆耕	2		50	展示・受付	4
	37	リサイクル・刃物研ぎ	2		51	民間事業所等	2
	38	東部家事援助	2		52	福祉厚生施設等	2
	39	西部家事援助	2		53	イトーヨーカドー	2
	40	中部家事援助	2		54	スーパーストア	2
	41	南部家事援助	2		55	サポートサービス	2
	42	北部家事援助	2		56	配布・集金	2
	43	襖・障子・網戸・壁装	12		57	地域福祉センター	2
44	和・洋裁	2	58	神代植物公園	2		


(6) 会員ポイント制「スマイルポイント」

センター事業への参加促進・活性化を目的として、「ボランティア活動」「会員研修」「会報原稿掲載」「地区委員・職群班リーダー」「安全標語応募」「新規会員・発注者紹介」「Instagramへの投稿」などの対象の活動に対して、1,250枚のポイント券付与。

2 普及・啓発活動、広報活動

<p>(1) 市報「ちょうふ」2/20号最終頁一面、その他入会説明会案内記事の掲載を定例化(毎月20日号)するとともに、パソコン教室・英会話教室・学習教室・中国語教室等独自事業の広報記事を随時掲載</p>	
<p>(2) 会報「働くよろこび」(4月・7月・10月・1月発行)を、会員に配付して、主なセンター活動の情報提供を実施</p>	
<p>(3) センターホームページを活用して、事業等の紹介及び入会希望者への情報提供を実施</p>	
<p>(4) FM ラジオを活用して、独自のCMを制作・放送し、新規就業開拓と新会員の募集を実施(常時放送)また、理事が番組コーナー「午後のカフェテラス」に年2回スポット出演し、センター事業をPR</p>	
<p>(5) 市内2ヶ所に設置した掲示板を活用して、就業開拓及び会員募集用ポスター等を掲示</p>	
<p>(6) 市役所市民課等窓口封筒に広告の掲載を行い、就業開拓及び会員募集を実施</p>	

(7) 会員のロコミ（紹介）による新規入会の働きかけ



調布市シルバー人材センター スマイルポイント

事業名	新規会員紹介
点数	5点
発行日	令和 年 月 日
有効期限	令和 年 月 日

(8) 「ふくしの窓」広告（調布市社会福祉協議会会報）（隔月）



公益社団法人 調布市シルバー人材センター
地域の仕事と暮らしをサポート
会員募集中
オンライン入会受付中 | ☎ 042-487-9375

(9) 京王線調布駅構内における駅ナカ広告の掲示（令和2年10月～継続）



(10) 調布市役所2F総合インフォメーションにデジタル広告掲載を実施（令和4年3月～継続）



公益社団法人 調布市シルバー人材センター

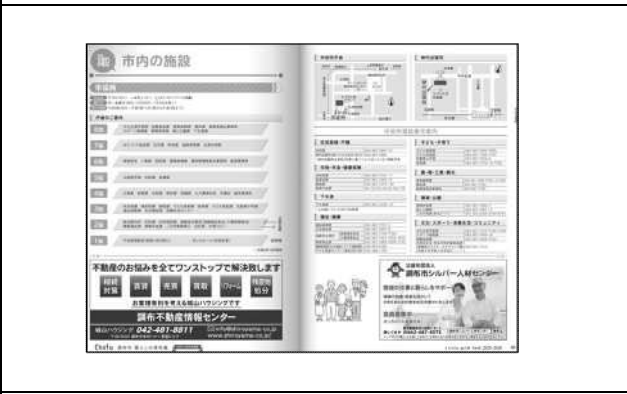
仕事 健康 生きがい 地域貢献

地域の仕事と暮らしをサポートします

調布市小島町3-87-4
☎ 042-487-9375

オンライン入会受付中

(11) 調布市暮らしの便利帳の広告掲載（常時）



(12) 公式インスタグラム（SNS）の開設（令和8年1月～）



調布市
シルバー人材センター

会員の活動を発信中！
**公式インスタグラム
始めました**

フォローお願いします

QRコード

@CHOFU.SILVER

(13)「シルバー人材センター事業普及啓発月間(10月)」におけるPR活動として、役職員による調布駅前広場でPR活動を実施
(令和7年10月27日)



3 会員増強と研修・就業相談

(1) 入会説明会

入会を希望するシニア世代を対象に、毎月(第2木曜日)センターにて、事業の概要及び就業のしくみ等の説明会を開催。また、臨時入会説明会を年2回開催
(令和7年度入会者総数 256名)



(2) センターホームページ「オンライン入会」の実施 (令和7年度利用入会者 46名)



(3) 役員等研修及び主な活動

- ア 全地区委員会を開催し、地区委員の役割研修を実施
- イ 職群班リーダー会議を開催し、リーダーの役割研修及び安全支援員研修を実施

(4) 技能職後継者育成研修(実施日数と参加状況)

ア	除草	1日間・1人
イ	草刈	1日間・1人
ウ	刃物研ぎ	1日間・5人
エ	リサイクル自転車の再製	5日間・1人
オ	襖・障子・網戸張り替え	5日間・2人

(5) 会員研修

認知症サポーター養成講座（1月28日）、接遇研修（2月16日）、フレイル予防（3月2日）を実施



(6) 就業相談

ア 常時、センターにて就業相談を実施 また、新入会員を対象に、毎月(第3木曜日)センターにて、就業に関する相談を実施

イ 入会后就業が決まっていない会員を対象に、3ヶ月毎に就業相談等を実施

ウ 就業に関する調査(未就業会員アンケート)を行い、就業を希望する会員を対象に就業相談を実施(令和8年2月)

4 就業の開拓と提供

(1) 就業開拓

ア 市報「ちょうふ」及びFMラジオ等を活用して、就業開拓のためのPRを実施

イ 役員による就業開拓を目的に訪問活動を実施

ウ 就業開拓及び会員募集用ポスターを市内2ヶ所に掲示

(2) 就業機会の提供

ア 最新の就業情報を月に3回作成して、タイムリーに就業機会を提供

イ 適正就業基準に基づき、会員に公平な就業機会を提供

ウ 主に未就業の会員を対象に就業希望相談会を年4回実施

5 独自事業

(1) リサイクル自転車再生・販売

(2) 刃物研ぎ・まな板削り(出張含む)

(3) 学習教室

(4) パソコン教室

(5) 英会話「のびのび英会話教室」

(6) 中国語「わくわく中国語教室」

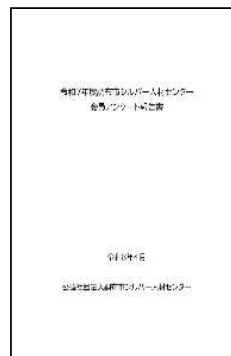
6 情報の収集及び提供

(1) 調査研究

ア 就業に関する調査を実施し、未就業会員の状況や就業意欲等を確認

イ 発注者、顧客別にアンケート調査を実施し、就業会員の接遇・態度及び就業内容に対する満足度等を把握

ウ 全会員を対象に就業実態や満足度、センターに対する要望等を適切に把握・分析し今後



のセンター運営のための基礎資料として活用するため、会員アンケートを実施
エ 事業所アンケート 商工会員 (2,552 事業所) を実施

(2) 情報の収集及び提供

- ア 東京しごと財団及び第七ブロック会長会議等で情報の収集を図り、理事会等で提供
- イ 第七ブロック事務局長会議等で情報の収集を図り、理事会や会員の集会等で提供
- ウ 会員を対象に登録制のメール情報配信サービス「Smile to Smile」やショートメッセージ (SMS) を実施



7 安全就業対策

(1) 安全就業強化月間 (7月・12月) の開催

- ア 強化月間には、安全支援員 (職群班リーダー) による就業現場の巡回点検を実施
- イ 安全就業基準の徹底及び安全支援員による安全点検の実施
- ウ 12月の強化月間には、安全就業標語を募集、優秀作品の選定及び発表

(2) 安全意識の普及啓発

会報「働くよろこび」やメール情報配信サービス「Smile to Smile」やショートメッセージ (SMS) を活用し、事故発生の情報提供や熱中症及び冬季事故や感染症の予防対策等の周知徹底

(3) 事故再発防止検討会等の開催

- ア 傷害・賠償事故発生の都度、事故原因の検証や再発防止を目的に対策等を検討
- イ 高所作業従事会員 (植木班) を対象に、作業別安全就業基準の遵守徹底を目的とした会議を実施 (令和8年3月24日)
- ウ 植木剪定・草刈り・駐輪場・清掃の就業場所における安全就業パトロールを実施
安全就業基準の遵守徹底のため、健康安全促進委員による就業場所への安全パトロールを12回実施

エ 安全教育の推進

自動車安全運転研修 (令和7年4月21・22日)、安全支援員研修 (4月25日)、熱中症研修 (7月16日)、ストレッチ体操研修 (5月26日)、自転車交通安全研修スクエアードストレイト方式 (4月30日・9月26日)、ウォーキング研修 (1月13日)、
傷害・賠償事故防止研修 (2月24・25・26・27日) を実施



8 社会奉仕活動

(1) 多摩川クリーン作戦 (春: 4月13日 秋: 11月9日) に参加し、多摩川河川敷の清掃を実施

(2) 調布駅前清掃 (5月23日) を実施

(3) 駅前等クリーン作戦 (飛田給駅9月26日・調布駅10月17日・野川11月22日)

(4) 喫煙マナーアップ受動喫煙防止キャンペーン

(調布駅11月13日・つつじヶ丘駅11月14日)

(5) 調布市福祉まつり (12月7日) に参加し、野菜等の販売を行い、調布市社会福祉協議

会へ売上額を寄付



9 会員の交流と促進

(1) 第2回会員文化祭を開催 (12月4日～7日)

(2) 交流促進委員会 (Lの会) の取組

ア「神代植物公園バラガイドとそばランチ」(5月14日) 参加21名

イ「大人の塗り絵教室」(8月5日) 参加15名

ウ「秋の昭和記念公園散策」(10月28日) 参加20名

エ「電通大 UEC コミュニケーションミュージアムガイドツアー」(2月5日) 参加23名

オ「麻布界隈街歩き (ガイド付き)」(3月4日) 参加19名

カ 会員交流の拠点「Lカフェ」(毎月1回) 参加 延べ534人



(3) サークル活動の推進 (サークル5団体)

ア 太極拳ふれあい

イ スマホで遊ぼうサークル

ウ ふくろうの会 25

エ オシャレ倶楽部

オ 季節の花を愛でる会

調布市シルバー人材センターのサークル活動

会員同士で共通の楽しみをもち仲間が気になってサークル活動を行っています。今回は今活動をしている5つのサークルをご紹介します。興味がある方は、ぜひ事務局にご連絡のうえ、お集まりください。お待ちしております。

New **季節の花を愛でる会**

季節の花を何種類かから園内の庭や庭物を観察するサークルです。草花の由来や、その土壌にも関する歴史に加え、花言葉などのお話を学びましょう。

活動日 不定回 (年4回程度)
場所 都立西所
会費 なし

太極拳 ふれあい

楽しい雰囲気の中、ゆっくり動く気功と太極拳の両方を楽しんでいきます。仲間も健康を願い、今日の健康に感謝して心を改めて丁寧にを行います。一度体験してみませんか?

活動日 月1回第1、第3火曜11時
時間 12:15～15:00
場所 この日の健康＆福祉センター
会費 あり

スマホで遊ぼうサークル

今の生活に欠かせないスマホの使い方を学びながら楽しく遊ぼうサークルです。スマホを便利に使いたい仲間を募集中! スマホ初心者大歓迎!

活動日 月1回第3火曜10時
時間 10:00～12:00
場所 サライトルーム
会費 なし

ふくろうの会 25

ふくろうの会は、豪華サイズの台詞に豪華な絵で「伝言板」を出すサークルです。絵を通してこれだけで気づかなくなることが、自分の中に埋まっている「伝言板」を発見していきましょう。

活動日 月1回第4土曜11時
時間 13:00～15:00
場所 サライトルーム
会費 なし

オシャレ倶楽部

歳を重ねる今だからこそ、出せる魅力があります! 新たな自分を発見し、オシャレを通して友達と「のびやか」な「イキイキ」な新しい自分へのチャレンジです。

活動日 毎月1回第3火曜11時
時間 13:30～14:00
場所 サライトルーム
会費 なし

-9-

第3 第六次中期計画（令和4年度～令和8年度5年間）取組状況

令和7年度計画目標	会員数	1,800人	契約金額	74,579万円
令和7年度実績	会員数	1,807人	契約金額	71,880万円
				〔61,614万円（請負）〕
				〔10,266万円（派遣）〕

1 会員増強

年間会員数、対前年比38名増となりました。年間入会者数256名のうち、40名（15.6%）がインターネットを活用した「オンライン入会」システムの活用。また、東京都連合との共催「時短でできる！おいしい健康食！調理セミナー」など臨時入会説明会を開催し会員増強に取り組んだことにより、前年度を上回る結果となりました。

2 就業の拡大

民間大手スーパーから就業会員の削減などから、3.6%減となる。一方、派遣契約は4.9%増、契約金額年間1億円を超えました。

3 安全就業の徹底

令和7年度事故件数は29件（傷害事故28件・賠償事故1件）となり、前年度を大幅に上回りました。つまずきが原因する事故が多く。事故予防に大きな課題を残しました。

4 広報・普及啓発活動の強化

市報「ちょうふ」の特集記事、会員「ロコミ」、調布駅構内の広告、市役所市民課窓口封筒広告、調布市役所2F総合インフォメーションデジタル広告、調布FM番組出演などを実施しました。今後も更なるPR活動に努めます。

5 会員の連携と交流の促進

地区全員交流会や会員文化祭やLの会各種イベント、サークル活動により、会員交流の促進に努めました。

令和7年度総会及び理事会の開催状況

(総 会)

開催日と会場	主 な 内 容
<p>第76回 令和7年6月16日(月) 調布市文化会館たづくり くすの木ホール</p>	<p>第1号議案 令和6年度計算書類等の承認について (可決) 第2号議案 定款の一部変更について (可決) 第3号議案 役員の報酬等及び費用に関する規程の新設について (可決) 第4号議案 役員報酬等に関する規程の廃止について (可決) 第5号議案 理事12名の選任について (可決) 第6号議案 外部理事1名の選任について (可決) 第7号議案 外部監事1名の選任について (可決) 報告事項 令和6年度事業報告について その他報告 令和7年度事業計画について 令和7年度収支予算について</p> <p>(出席状況)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 正特会員総数 1, 8 1 0名 ・ 定足数 9 0 5名 ・ 出席正特会員総数 1, 4 4 5名 <p>(当日の出席者数278名、委任状1,058名、議決権行使書109名)</p>



(理事会)

開催年月日	主 な 審 議 事 項 等
第1回 令和7年 4月18日	(1) 入会の承認 (2) 特別会員の入会承認 (3) 専門部会及び委員会等の報告
第2回 令和7年 5月16日	(1) 入会の承認 (2) 令和6年度事業報告 (3) 令和6年度計算書類等の承認 (4) 定款の一部変更 (5) 役員報酬等及び費用に関する規程の新設 (6) 役員報酬等に関する規程の廃止 (7) 理事12名の選任 (8) 外部理事1名の選任 (9) 外部監事1名の選任 (10) 第76回定時総会運営 (11) 会員表彰の選定 (12) 専門部会及び委員会等の報告
理事会決議の省略による みなし決議 令和7年 6月27日	(1) 入会の承認
第3回 令和7年 7月18日	(1) 入会の承認 (2) 役員報酬等について (3) 令和7年度補正予算について (4) 会員表彰について (5) 委員会等の報告 (6) 理事の利益相反取引
第4回 令和7年 8月22日	(1) 入会の承認 (2) 委員会等の報告 (3) 理事の利益相反取引 (4) 職務執行状況報告
第5回 令和7年 9月19日	(1) 入会の承認 (2) 三役・正副部会長会議内規の廃止 (3) 中・長期計画検討委員会設置要綱の廃止 (4) 委員会等の報告

開催年月日	主な審議事項等
第6回 令和7年10月17日	(1) 入会の承認 (2) 委員会等の報告
第7回 令和7年11月21日	(1) 入会の承認 (2) 職員の期末手当に関する基準の一部改正 (3) 職員の勤勉手当に関する基準の一部改正 (4) 令和8年度事業計画及び予算の検討について (5) 委員会等の報告 (6) 理事の利益相反取引
第8回 令和7年12月19日	(1) 入会の承認 (2) 令和8年度事業計画及び予算の検討について (3) 委員会等の報告 (4) 理事の利益相反取引
第9回 令和8年 1月16日	(1) 入会の承認 (2) 職員給与規程の一部改正 (3) 委員会等の報告
第10回 令和8年 2月20日	(1) 入会の承認 (2) 調布市シルバー人材センター利用規約の新設 (3) 調布市シルバー人材センター会員業務就業規約の新設 (4) 令和8年度年間行事予定(案) (5) 平成28年6月4日付覚書に基づく対応について (6) 委員会等の報告
第11回 令和8年 3月19日	(1) 入会の承認 (2) 令和8年度事業計画(案) (3) 令和8年度予算(案) (4) 公益法人会計の振替処理について (5) 資金調達及び設備投資の見込み (6) 役員賠償保険の更新 (7) 会員のハラスメント防止に関する基本方針の制定について (8) 育児・介護休業等に関する様式21号について (9) 情報公開規程の一部改正 (10) カスタマー・ハラスメント対応要綱の制定について (11) 職員就業規則の一部改正 (12) 準職員就業規則の一部改正 (13) 職員の採用に関する規程の一部改正 (14) 職員の給与の特例に関する規程の一部改正 (15) 職員の期末手当に関する基準の一部改正 (16) 職員の勤勉手当に関する基準の一部改正 (17) 職員給与規程の一部改正 (18) 委員会等の報告 (19) 理事の利益相反取引 (20) 職務執行状況報告