

## 公益社団法人 調布市シルバー人材センターの概要

調布市小島町3-87-4

TEL 042-487-9375

FAX 042-484-7143

1. 【設立年月日】 昭和53年1月26日
2. 【法人認可】 昭和55年12月
3. 【公益社団法人認定】 平成23年4月
4. 【会員数】 令和8年3月31日現在 1,807人  
(男1,067人 女740人)
5. 【会費】 年額 1,000円
6. 【人口】 令和8年4月1日現在 241,841人
7. 【60歳超】 令和8年4月1日現在 68,871人  
(男30,706人 女38,165人)
8. 【入会率】 令和8年4月1日現在 2.6%
9. 【高齢化率】 令和8年4月1日現在 22.0%
10. 【シルバーの理念】  
「自主自立」(調布市役所の組織・機関ではない)  
設立や運営に関しては、会員の自主性、自発性が最大限尊重される。(国、地方公共団体の支援)  
「共働共助」  
共に働き、共に助け合っていく。(グループ就業、ローテーション就業、ワークシェアリング)
11. 【仕事の内容】  
① 「臨時的就業」 「その他の軽易な業務」で追加的収入を得る「請負」や委任業務が中心。  
平成27年10月より、「労働者派遣事業」を開始。  
② サービス業  
親切・丁寧な仕事。協調性が必要。
12. 【役員氏名等】  
会長 名取 訓 副会長 大澤 啓子  
他理事11名 監事2名
13. 【委員会(常設)の組織】  
① 総会  
② 理事会  
③ 三役会  
④ 総務委員会  
⑤ 事業委員会  
⑥ 広報委員会  
⑦ 健康安全促進委員会  
⑧ 地域活動推進委員会  
⑨ 交流促進委員会(Lの会)
14. 【事務局体制】  
職員8名、嘱託職員3名、臨時職員3名
15. 【会員組織】  
① 地区班 5地区 85班  
(東部、西部、南部、北部、中部)  
② 職群班 4グループ 57班

## 16. 【事業実績の推移】

(各年3月末現在)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
会員数 (人)	1,672	1,714	1,741	1,769	1,807
男性会員数 (人)	1,022	1,030	1,036	1,051	1,067
女性会員数 (人)	650	684	705	718	740
就業会員数 (人)	1,232	1,239	1,252	1,297	1,326
就業率(%) R2から派遣含	73.7	72.3	71.9	73.3	73.4
請負契約金額 (千円)	622,410	636,553	643,282	638,878	616,146
公 共 (千円)	277,122	292,529	299,246	319,965	326,218
民 間 (千円)	345,288	344,024	344,036	318,913	289,928
派遣契約金額 (千円)	61,395	63,192	75,343	97,846	102,663
事故件数 (件)	16	27	21	23	29

## 17. 【施設概要】

- ① 事務所（専用） 鉄骨鉄筋造 2階建  
住所：小島町3-87-4  
532㎡（土地建物市所有）  
1階 ⇒ 会議室、パソコン室、襖作業室  
2階 ⇒ 役員室、事務室、大小会議室2
- ② 作業所（自転車・刃物研ぎ）平屋建て  
住所：上石原1-22-16  
29㎡（建物自己所有・土地市借用）  
：自転車の修理・販売：刃物研ぎ等
- ③ サテライトルーム  
住所：布田4-18-1 ハラビル2階  
57㎡（借用）：会議室等

## 18. 【主な業務内容】

- ① 植木、塗装、表具、除草、家事援助など、一般家庭からの受注が約11%を占めている。
- ② 小中学校の見守り業務、施設管理受付、駐輪場管理、都立公園清掃など公共団体からの受注が約53%を占めている。
- ③ スーパーマーケットの商品管理・カゴカート整理、保育補助、清掃など民間企業からの受注が約36%を占めている。

## 19. 【会員に対する安全対策】

健康安全促進委員会が会員の事故防止策を検討して、職群班リーダーが安全対策推進員の役割を担っている。また、事故が発生した際は、安全懇談会を実施して再発防止に努めている。

## 20. 【会員研修】

- ① 技能職後継者育成研修  
刃物研ぎ、植木の剪定、草刈、塗装、襖・障子の張替、リサイクル自転車再生などの技能研修を実施している。
- ② 会員就業研修  
駐輪場、技能職種、一般家庭等就業会員を対象に接遇の研修を実施。
- ③ 役員研修  
理事等役員、地区委員、リーダーなど対象別研修を実施。

## 21. 【福祉・家事援助サービス業務】

福祉・家事援助サービス業務の受注はここ数年増えていたが、ここに来て伸び悩んでいる。受注が増えるようPRを実施している。

## 22. 【会員入会促進活動】

調布市広報紙、会員「ロコミ」紹介、コミュニティFM、市役所窓口封筒広告、インターネットバナー広告、調布駅バス停デジタルサイネージ広告等を活用し、入会促進に努めている。また、市の施設等を活用して理事による臨時入会説明会・

相談会、「シニア働き方講座」等を実施している。

## 23. 【入会説明会及び新入会員研修会の実施】

毎月1回入会説明会を実施（事務局が担当）、そのうち入会希望者には新入会員研修会（毎月1回・役員が担当）の受講を入会条件としている。  
令和2年6月から「オンライン入会」システムを導入

## 24. 【就業機会拡大及び会員増強対策】

市広報紙、コミュニティFM、市役所窓口封筒広告、インターネットバナー広告、シネアド広告、ホームページ等を活用してPR活動に努めている。

## 25. 【未就業会員対策】

- ① 未就業会員向け 意向アンケート調査の実施
- ② 年間4回の未就業会員向け就業・健康相談会の実施

## 26. 【顧客実態調査の実施】

就業者の接遇・態度及び就業内容に対する満足度等を確認している。

## 27. 【独自事業の概要】

- ① 刃物研ぎ・まな板削り  
作業所において、受注及び作業。
- ② リサイクル自転車の展示販売  
作業所で再生し、展示販売している。
- ③ 学習教室  
小学校5・6年生を対象に、国語・算数を市内2カ所の公共施設で実施している。
- ④ パソコン教室  
コース別有料常設パソコン教室を市民対象に、平成14年11月から実施している。
- ⑤ 英会話教室  
平成28年から実施している。
- ⑥ 中国語教室  
令和元年11月から実施している。

## 28. 【ボランティア活動】

- ① 京王線駅前等清掃活動の実施。
- ② 福祉まつりへの参加（売上げを社会福祉団体へ寄付）
- ③ 市主催春・秋の多摩川クリーン作戦への参加

## 29. 【会員交流促進】

会員交流促進や地域社会との連携の推進を図るためLの会委員会（現・交流促進委員会）を設置（令和5年4月）

## 30. 公式インスタグラムの開設（令和8年1月）

インスタグラム  
QRコード

