

公益社団法人 調布市シルバー人材センターの概要

調布市小島町3-87-4

TEL 042-487-9375

FAX 042-484-7143

1. 【設立年月日】 昭和53年1月26日
2. 【法人認可】 昭和55年12月
3. 【公益社団法人認定】 平成23年4月
4. 【会員数】 平成30年4月1日現在 1,585人
(男1,019人 女566人)
5. 【会費】 年額 1,000円
6. 【入会率】 平成30年4月1日現在 2.59%
7. 【人口】 平成30年4月1日現在 233,408人
8. 【60歳超】 平成30年4月1日現在 60,984人
(男26,988人 女33,996人)
9. 【高齢化率】 平成30年4月1日現在 21.4%
10. 【シルバーの理念】
「自主自立」(調布市役所の組織・機関ではない)
設立や運営に関しては、会員の自主性、自発性が最大限尊重される。(国、地方公共団体の支援)
「共働共助」
共に働き、共に助け合っていく。(グループ就業、ローテーション就業、ワークシェアリング)
11. 【仕事の内容】
① 「臨時的就業」 「その他の軽易な業務」で追加的収入を得る「請負」や委任業務が中心。
平成27年10月より、「労働者派遣事業」を開始。
② サービス業
親切・丁寧な仕事。協調性が必要。
12. 【役職員氏名等】
会長 川村 信介 副会長 永谷 誠
他理事8名 監事2名
13. 【部会・委員会(常設)の組織】
① 総会
② 理事会
③ 三役会
④ 三役正副部会長会
⑤ 総務部会⇒総会・広報・事業計画・地区班
⑥ 事業部会⇒就業開拓・会員研修・職群班
会員増強
⑦ 就業対策特別委員会
⑧ 安全管理委員会
⑨ 理事・監事選考委員会
⑩ 広報編集委員会
⑪ 組織等検討委員会
⑫ 中・長期計画検討委員会
14. 【事務局体制】
職員8名、嘱託職員2名、臨時職員5名
15. 【会員組織】
① 地区班 5地区 80班
(東部、西部、南部、北部、中部)
② 職群班 57職群班

16. 【事業実績の推移】

(各年3月末現在)

	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度
会員数 (人)	1,470	1,500	1,512	1,557	1,585
男性会員数 (人)	976	975	986	1,009	1,019
女性会員数 (人)	494	525	526	548	566
就業会員数 (人)	1,238	1,213	1,198	1,196	1,220
就業率 (%)	84	81	79	77	77
契約金額 (千円)	597,128	625,894	648,478	643,674	664,745
公共 (千円)	261,906	254,673	281,372	281,352	290,192
民間 (千円)	335,221	371,221	367,106	362,322	374,533
支出決算額 (千円)	657,536	680,627	700,157	725,842	729,270
事故件数 (件)	11	10	17	18	15

17. 【施設概要】

- ① 事務所（専用） 鉄骨鉄筋造 2階建
532㎡（土地建物市所有）
1階 ⇒ 会議室、パソコン室、襖作業室
2階 ⇒ 役員室、事務室、大小会議室2
- ② 作業所（自転車・刃物研ぎ）平屋建て
29㎡（建物自己所有・土地市借用）
：自転車の修理・販売：刃物研ぎ等

18. 【主な業務内容】

- ① 一般家庭を対象とする技能職関係業務
植木、塗装、表具、除草、家事援助など、
一般家庭からの受注が約14%を占めている。
- ② 駐輪場管理を中心とした公共受託業務
公共施設の管理受付、駐輪場の管理及び駅周
辺の自転車整理、小中学校の校舎管理など公共
受託事業が約44%を占めている。
- ③ 清掃業務を中心とした民間受託業務
マンション等の清掃、事業所の受付、商品管
理、有料駐車場の管理など民間受託業務は、
約40%を占めている。

19. 【会員に対する安全対策】

安全管理委員会が会員の事故防止策を検討し
て、職群班リーダーが安全対策推進員の役割を担
っている。また、事故が発生した際は、安全懇談
会を実施して再発防止に努めている。

20. 【会員研修】

- ① 技能職後継者育成研修
刃物研ぎ、植木の剪定、草刈、塗装、襖・障
子の張替、インテリア、リサイクル自転車再生
などの技能研修を実施している。
- ② 会員就業研修
駐輪場、技能職種、一般家庭等就業会員を対
象に接遇の研修を実施。
- ③ 役員研修
理事等役員、地区委員、リーダーサブリーダ
ーなど対象別研修を実施。また、職種指定の就
業のあり方研修も実施している。

21. 【福祉・家事援助サービス業務】

福祉・家事援助サービス業務の受注はここ数年
増えていたが、ここに来て伸び悩んでいる。受注
が増えるようPRを実施している。

22. 【会員入会促進活動】

調布市広報紙、ケーブルテレビ、コミュニティFM
等を活用し、入会促進に努めている。また、市の施設
等を活用して理事による臨時入会説明会・相談会等
を実施している。

23. 【入会説明会及び新入会員研修会の実施】

毎月1回入会説明会を実施（事務局が担当）、その
うち入会希望者には新入会員研修会（毎月1回・役員
が担当）の受講を入会条件としている。

24. 【就業機会拡大及び会員増強対策】

市広報紙、コミュニティFM、市内ミニバス車内広
告、ホームページ等を活用してのPR、自治会を通じ
てのパンフレットの回覧・配布、レンタサイクル事業
等のPR活動に努めている。

25. 【未就業会員対策】

- ① 未就業会員向け 意向アンケート調査の実施
- ② 年間4回の未就業会員向け就業・健康相談会の
実施

26. 【顧客実態調査の実施】

就業者の接遇・態度及び就業内容に対する満足度等
を確認している。

27. 【独自事業の概要】

- ① 刃物研ぎ・まな板削り
作業所において、受注及び作業。
- ② リサイクル自転車の展示販売
作業所で再生し、展示販売している。
- ③ レンタサイクル
市内2駅で自転車の有料貸出しを実施。
- ④ 学習教室
小学校4～6年生を対象に、国語・算数を市内
3カ所の公共施設で実施している。
- ⑤ パソコン教室
コース別有料常設パソコン教室を市民対象に、
平成14年11月から実施している。
- ⑥ 英会話教室

28. 【ボランティア活動】

- ① 京王線駅前ひろば清掃活動の実施。
- ② 福祉まつりへの参加（売上げを社会福祉団体へ
寄付）
- ③ 市主催の春・秋の多摩川クリーン作戦への参加